

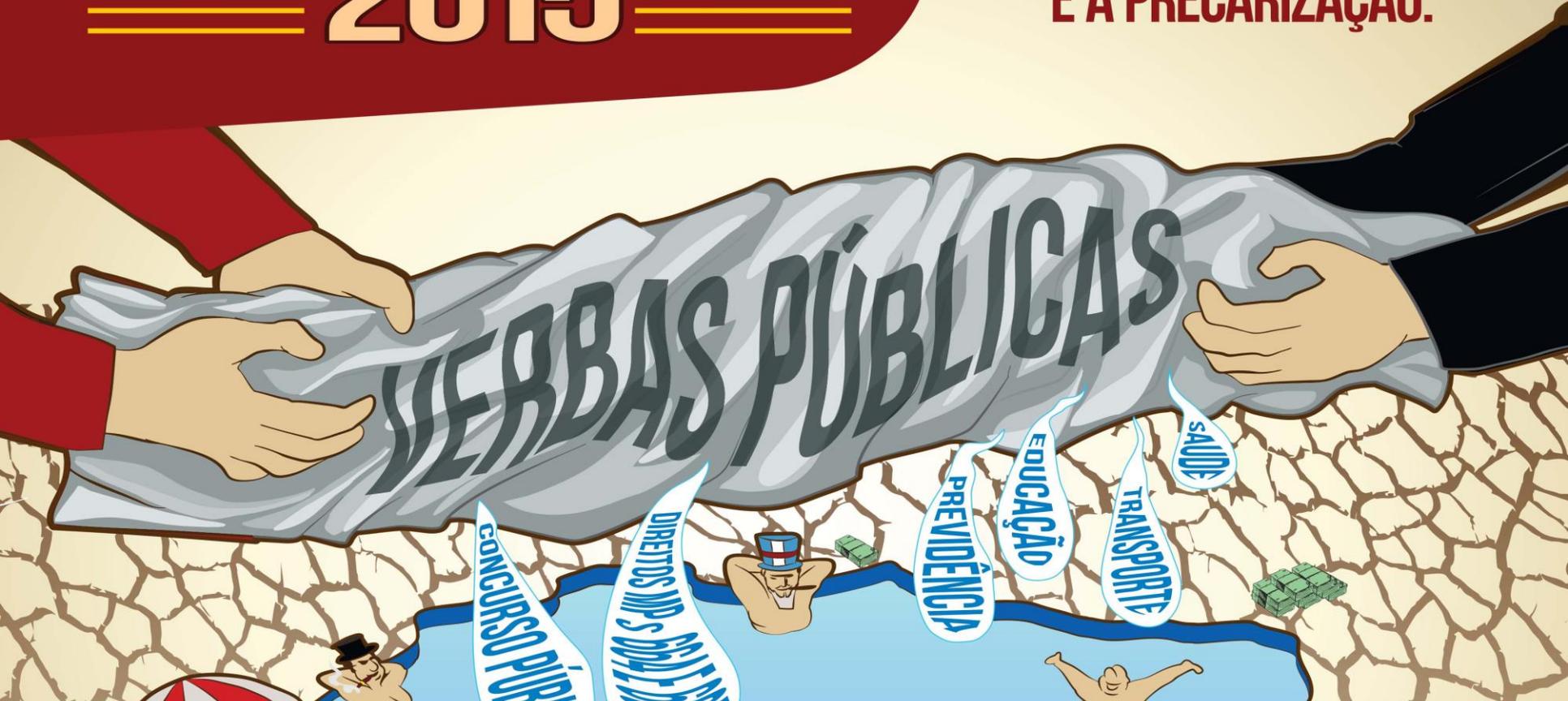
# CAMPANHA SALARIAL 2015

## Debate sobre carreira



# CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA DOS SERVIDORES FEDERAIS 2015

UNIFICAR O FUNCIONALISMO  
EM DEFESA DOS  
SERVIÇOS PÚBLICOS  
CONTRA AS PRIVATIZAÇÕES  
AS TERCEIRIZAÇÕES  
E A PRECARIZAÇÃO.



# CONJUNTURA

- O ano de 2015 começa com uma série de medidas econômicas que afetam diretamente os trabalhadores e a educação pública, com retirada de direitos (via as MP664 e 665) e cortes no orçamento (sendo 7 bilhões na educação).
- Resistindo os trabalhadores em frente única organizaram grande ato nacional em 13/03, em defesa dos direitos, da Petrobrás, e da Reforma Política.
- É neste cenário de crise que negociaremos com o governo federal, já que o mesmo tem até o dia 31/08/2015 para apresentar o reajuste salarial que possa vigorar a partir de janeiro de 2016.

# CORTES NAS UNIVERSIDADES

IMPLICAÇÕES NAS CONDIÇÕES DE  
TRABALHO:

- SUSPENSÃO DE SERVIÇOS;
- DEMISSÕES;
- INTERRUPÇÃO DE OBRAS;
- ALGUNS EXEMPLOS ADOTADOS.

- Em 2014, o governo federal disse ao funcionalismo que não tinha o que negociar já que tinha um acordo vigente até 2015, e nisso foi intransigente, mesmo com a greve da FASUBRA e do SINASEFE. Este ano em um cenário político difícil o governo terá que negociar com os trabalhadores, ao mesmo tempo em que avança na política de cortes para fazer superávit fiscal para os banqueiros.

# BALANÇO DE 2012

- No mês de abril deveremos receber a última parcela do reajuste salarial estabelecido após a greve de 2012, pela Lei 12.772/2012, de 28 de dezembro de 2012. Neste momento é preciso lembrar que este reajuste é referente ao período de 2010-2012, o período que vai de 2013-2015 é que agora está em discussão.
- Em 2012, diante da forte mobilização da categoria o movimento conseguiu fazer com que o governo quase duplicasse o montante de recurso disponibilizado no início das negociações. Em contrapartida sofremos uma desestruturação da carreira, que não demorou a apresentar problemas, inclusive já reconhecidos pelo próprio governo federal.

Denominação	Remuneração = VB + RT		Inflação (IPCA = 33,74%)	Resultados nominais	Variação percentual
	jul. 2010	mar. 2015			
Titular	11.755,05	17.057,74	15.721,20	1.336,54	8,50%
Associado 1	10.703,55	13.914,61	14.314,93	(400,32)	-2,80%
Adjunto 1	7.333,67	10.007,23	9.808,05	199,18	2,03%
Assistente 1	4.651,59	6.479,80	6.221,04	258,76	4,16%
Auxiliar 1	3.120,08	4.630,83	4.172,79	458,04	10,98%

- Fontes: Lei 12.863/2013 e IPCA (IBGE).
- Conforme os dados, no período de julho de 2010 a fevereiro de 2015, a inflação oficial, calculada pelo (IBGE) através do Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), registrou um índice da ordem de 33,74%.

# CAMPANHA 2015

- Após a pressão realizada no Ato de lançamento da campanha salarial no dia 25/02 (<http://www.cut.org.br/noticias/ministerio-do-planejamento-frustra-servidores-federais-70d2/>), onde os dirigentes sindicais não foram recebidos no Ministério do Planejamento, o governo recuou e o MEC marcou uma audiência para o dia 10/03, e o MPOG convocou uma reunião com os sindicatos para o dia 20/03, com dois pontos de pauta: “Conjuntura Econômica 2015” e “Diretrizes do Processo de Negociação de 2015”.

# MOBILIZAÇÃO

- No seu 34º Congresso Nacional, encerrado no último dia 28/02, o ANDES-SN deliberou por avançar nas negociações pela carreira docente construída pelo ANDES, por condições de trabalho, salário, e pelas pautas unificadas na campanha dos Servidores Públicos Federais (SPF) ([file:///C:/Users/Davi/Downloads/encaminhamentos aprovados.pdf](file:///C:/Users/Davi/Downloads/encaminhamentos_aprovados.pdf)), que entre outras coisas exigem **27,3% de reajuste linear** para todo funcionalismo. Ainda no congresso foi aprovado um calendário de mobilização e assembleias para os meses de março e abril (clique aqui: <http://www.andes.org.br/andes/print-ultimas-noticias.andes?id=7330>).

# AS PROPOSTAS DOS SINDICATOS

**PISO (QUE É A REMUNERAÇÃO DO  
PROFESSOR AUXILIAR 1, 20H, GRADUADO)**

<b>ATUAL</b>	<b>ANDES</b>	<b>PROIFES</b>
<b>R\$ 2.018,77</b> 	<b>R\$ 3.118,62</b> <b>(DIEESE</b> <b>JAN/2015)</b>	<b>R\$ 2.212,64</b> <b>(2016-2018)</b>

## DEGRAUS CONSTANTES NA CARREIRA COM VARIAÇÃO CRESCENTE

	ANDES	PROIFES
Numa mesma Classe	5%	5%
Classe subsequente	Destaque que a proposta do ANDES para carreira não existem classes, por isso só apresenta percentual único.	10%

## RELAÇÃO DO PERCENTUAL DO VB ENTRE OS REGIMES DE TRABALHO NAS PROPOSTAS

	ANDES	PROIFES em 2017
20 H		
40 H	100%	40%
DE	210%	100% (2016) 110% (2017) 120% (2018)

**\*Nesta proposta o PROIFES prevê esse ajuste a partir de reajuste de 5% ao ano apenas para os professores DE**

**\* É preciso lembrar que este conceito da carreira foi retirado pelo governo no acordo com o PROIFES em 2007-2008, agora os mesmo tentam um ajuste rebaixado. Só essa reformulação faria uma grande mudança salarial.**

## PERCENTUAIS DE ACRÉSCIMOS RELATIVOS À TITULAÇÃO (RELAÇÃO RT/VB)

	ANDES	PROIFES
Aperf.	7,5%	10%
Espc.	18%	20%
Mest.	37,5	50%
Dout.	75%	120%

- Construir uma proposta de negociação que promova ajustes no conceito da carreira, e no piso, conforme apresentados pelo ANDES, combinado com o reajuste salarial de 27,3% para 2016, seria uma grande vitória para a categoria.
- Sobre as condições de trabalho e previdência precisamos ter o cuidado neste momento para que elas não sirvam para atrapalhar a negociação com o governo, uma vez que no caso da primeira não é possível uma resposta imediata do governo (nessa linha deveríamos apontar a reversão dos cortes para este ano, e a autorização de mais recursos), e no caso da segunda é uma luta maior que não se resolverá isoladamente nas negociações com os docentes .

- Avalio que esse deve ser o ponto de saída para construção de uma negociação vitoriosa, a qual só pode ser concretizada a partir de uma mobilização real na base da categoria, somente ela poderá fazer o governo recuar, e avançar em acordo com os interesses dos trabalhadores.
- Neste sentido, precisamos fortalecer a ação unificado dos SPF, sem perder de vista a negociação específica, por isso o ANDES no seu 34º Congresso indicou as assembleias a construção de uma paralisação nacional para os dias da jornada de lutas do SPF, em 7, 8 e 9 de abril. O que considero um passo importante para o fortalecimento da campanha.

# ALGUMAS PROJEÇÕES

- Se aplicado o reajuste linear proposto pelos SPF's, retroativo a 1º de março, teríamos a seguinte tabela para os primeiros níveis dos vencimentos de docentes em Regime de Dedicção Exclusiva.

Denominação	Remuneração atual (VB + RT)	Reajuste linear (27,30%)	Inflação (IPCA = 33,74%)	Resultados nominais	Varição percentual
Titular	17.057,74	21.714,50	15.721,20	5.993,30	38,12%
Associado 1	13.914,61	17.713,30	14.314,93	3.398,37	23,74%
Adjunto 1	10.007,23	12.739,20	9.808,05	2.931,15	29,89%
Assistente 1	6.479,80	8.248,79	6.221,04	2.027,75	32,60%
Auxiliar 1	4.630,83	5.895,05	4.172,79	1.722,25	41,27%

- Já, quando consideramos as proposições feitas pelo ANDES-SN e pelo PROIFES, os docentes em Regime de Dedicção Exclusiva, perceberiam os seguintes valores, nos primeiros níveis das respectivas classes.

Denominação	ANDES (VB)	ANDES (RT)	ANDES (VB + RT)	PROIFES (VB)	PROIFES (RT)	PROIFES (VB + RT)
Titular	11.761,24	8.820,93	20.582,17	9.572,51	11.487,01	21.059,52
Associado 1	9.676,00	7.257,00	16.933,00	7.517,35	9.020,82	16.538,17
Adjunto 1	7.960,47	5.970,35	13.930,82	5.903,43	7.084,12	12.987,55
Assistente 1	7.220,38	2.707,64	9.928,02	5.111,19	2.555,60	7.666,79
Auxiliar 1	6.549,10	1.178,84	7.727,94	4.425,28	885,06	5.310,34

- Fontes: Sítios eletrônicos do ANDES-SN e do PROIFES.

- E, por fim, chega-se ao seguinte quadro comparativo:

<b>Denominação</b>	<b>Remuneração atual (VB + RT)</b>	<b>Proposta ANDES (VB + RT)</b>	<b>Proposta PROIFES (VB + RT)</b>
Titular	17.057,74	20.582,17	21.059,52
Associado 1	13.914,61	16.933,00	16.538,17
Adjunto 1	10.007,23	13.930,82	12.987,55
Assistente 1	6.479,80	9.928,02	7.666,79
Auxiliar 1	4.630,83	7.727,94	5.310,34

- Fontes: Lei 12.863/2013, sítios eletrônicos do ANDES-SN e do PROIFES.