

SÍNTESE DA PROPOSTA DE TRABALHO**1. INTRODUÇÃO**

Em atendimento aos requisitos constantes do EDITAL DE CONSULTA INFORMAL PARA ESCOLHA DE DIRETOR E VICE-DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLÓGICA - CETEC/UFRB 2016 – 2020, e por dever de participação à comunidade, apresentamos a **SÍNTESE DA PROPOSTA DE TRABALHO** da chapa denominada **INOVA CETEC**.

O CETEC foi concebido e implantado no processo de criação da UFRB, em junho de 2006. Em que pese o tempo já decorrido, estamos distante de tornar o nosso Centro *“uma referência na qualidade do ensino, pesquisa e extensão, na execução dos serviços tecnológicos e das engenharias, prestados à sociedade”*, o que é sua missão, conforme estabelece o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, de 2009.

O atual ambiente interno do CETEC apresenta-se carente de planejamento e de estratégias de ação, de motivação e de um clima organizacional cooperativo, de melhorias em muitas das práticas administrativas e acadêmicas, aspectos que, quando não bem articulados, só retardam ou até impedem que alcancemos o atendimento das nossas necessidades, em tempo hábil. Nesse particular, cumpre destacar que o *Planejamento Estratégico* do CETEC, anunciado no Relatório de Gestão de 2010 e objeto de diferentes Ordens de Serviço (OS), emitida a primeira em abril de 2012, ainda não foi concluído.

Não é custoso refletir, portanto, que o CETEC requer transformações no atual modelo de gestão, sendo impositivo que revitalizemos a forma de interação entre a sua Direção e a base corporativa docente, técnico-administrativa e discente, e entre a Direção e a cúpula administrativa da UFRB, objetivando atingir resultados eficazes. Para isso é indispensável uma gestão inovadora, que se proponha a pensar sobre como a administração acadêmica pode e deve se transformar em um núcleo gerador de estratégias para o bom desenvolvimento das atividades fins – ensino, pesquisa e extensão, e que promova as mudanças necessárias, de forma harmônica e equilibrada, melhorando o clima institucional.

2. COMPROMISSOS

- **Elevar a qualidade de vida no trabalho** a partir do respeito e da valorização dos integrantes do CETEC;
- Buscar a **melhoria do clima institucional**, aumentando a satisfação da comunidade interna, das condições de ambiente de trabalho, da comunicação e motivação, a conduta de solidariedade e cooperação;
- **Privilegiar o mérito** em todas as circunstâncias e na seleção de colaboradores para ocupar as funções de gestão;
- Promover **fortalecimento dos mecanismos de representatividade** dos docentes, dos funcionários técnico-administrativos e dos discentes;
- Promover a elaboração do **Projeto Político Pedagógico e o Planejamento Estratégico do CETEC**, destacando a necessidade de modernização do processo de ensino-aprendizagem, onde se insere os métodos de avaliação;
- Promover o **desenvolvimento de ferramentas computacionais** para subsidiar a gestão dos processos do CETEC;
- Empreender esforços para promover uma articulação entre o CETEC e o setor produtivo; e
- Adotar os **princípios fundamentais da gestão pública** - legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência – como praxes para toda e qualquer ação desenvolvida no CETEC.

3. PROPOSTA DE TRABALHO NO CAMPO DO ENSINO

- Promover o apoio institucional às coordenações dos cursos de graduação, propiciando condições de funcionamento, sobretudo, em termos de pessoal;
- Aprimorar a estrutura de apoio aos estágios curriculares supervisionados de forma a responder eficientemente às necessidades do mercado e da demanda crescente dos alunos;
- Empenhar esforços para assegurar a infraestrutura necessária para o desempenho do trabalho acadêmico, inclusive para obter recursos financeiros de outras fontes, além daquelas presentes no orçamento da Universidade; e
- Consolidar, aprimorar e estimular a Gestão de Ensino de modo a ressignificar sua missão tornando-a mais próxima da efetiva gestão do ensino.

4. PROPOSTA DE TRABALHO NO CAMPO DA PESQUISA

- Promover o apoio Institucional à criação de cursos de pós-graduação, propiciando condições de funcionamento em termos de Infraestrutura física, de informática e de pessoal;
- Promover ações estimulando os pesquisadores a publicarem os resultados de suas pesquisas em revistas de reconhecimento no contexto nacional e Internacional;
- Consolidar, aprimorar e estimular a Gestão de Pesquisa de modo a ressignificar sua missão tornando-a mais próxima da efetiva gestão de pesquisa.

5. PROPOSTA DE TRABALHO NO CAMPO DA EXTENSÃO

- Incentivar atividades artístico-culturais, como parte essencial da formação;
- Empreender esforços para aproximar os segmentos socioeconômicos do recôncavo balano das atividades acadêmicas da UFRB, com o objetivo de conhecer suas demandas;
- Empreender esforços para difundir o conhecimento gerado no âmbito acadêmico para os segmentos produtivos e sociais do recôncavo balano, visando o desenvolvimento socioeconômico e ambiental da região.

6. PROPOSTA DE TRABALHO NO CAMPO DO ADMINISTRATIVO

- Exercer a transparência administrativa onde os atos serão divulgados permanentemente em ambientes específicos;
- Implantar o **Regimento Interno do CETEC**, elaborado em junho de 2014.
- Envidar esforços junto à Reitoria no sentido de avançar na implantação do Programa de Gestão pela Qualidade, com treinamento de pessoal e criação de equipes multiplicadoras;
- Exercer controle rígido sobre gastos e custeios que possibilite a melhor aplicação de recursos financeiros; melhorar o controle sobre consumos de água, energia, telefone, transporte e material de expediente.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

Department of Mathematics

Chicago, Illinois

Chicago, Illinois