PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO

REITORIA DA UFRB 2019 - 2023

José Fernandes de Melo Filho,
Engenheiro Agrônomo, professor Titular CCAAB / UFRB.

INTRODUÇÃO

O presente documento foi elaborado para atender as exigências legais do EDITAL DE CONSULTA PARA ESCOLHA DE REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, QUADRIÊNIO 2019 – 2023, publicado em 27 de dezembro de 2018. Como tal, apresenta uma síntese do perfil acadêmico, dos princípios e das propostas de trabalho da candidatura do professor Titular **José Fernandes de Melo Filho**.

José Fernandes de Melo Filho possui Graduação em Agronomia pela Universidade Federal da Bahia (1983), Mestrado em Agronomia (Solos e Nutrição de Plantas) pela Universidade Federal do Ceará (1991) e Doutorado em Agronomia (Solos e Nutrição de Plantas) pela Universidade de São Paulo (2002). Atualmente é professor Titular da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia, onde ensina disciplinas para cursos de Graduação e Pós-Graduação, é tutor do PET Agronomia da UFRB e orienta estudantes em iniciação científica, mestrado e doutorado.

NOSSOS VALORES, VISÃO E MISSÃO.

Valores: Democracia, Participação, Responsabilidade, Consciência Ética, Cidadania, Pluralidade, Integração, Liberdade, Criatividade e Valorização das pessoas.

Visão: A UFRB deve ser reconhecida como uma instituição de excelência e eficiente na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o Recôncavo e com o desenvolvimento da sociedade de modo inovador, sustentável e plural e inclusivo.

Missão: Fortalecer a identidade da UFRB, resgatando sua importância institucional e acadêmica com base em no diálogo, agilidade, estrutura racional, com condições dignas de trabalho para docentes e servidores e ensino de qualidade para os estudantes.

LINHAS ESTRATÉGICAS

1. QUALIFICAÇÃO DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS E DA COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA.

Desenvolvimento de ações relativas à qualificação das atividades acadêmicas; à mobilidade acadêmica; à inserção de Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC); à gestão administrativa e pedagógica dos cursos; à qualificação do ensino, da pesquisa e da extensão e do espaço de sala de aula, ao melhor aproveitamento das competências do quadro docente institucional e à adequação, revisão e atualização dos projetos pedagógicos dos cursos.

2. VALORIZAÇÃO, CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS.

Desenvolvimento de ações e projetos de gerenciamento humano determinado pela necessidade de qualificação e capacitação permanente dos servidores, tanto para o desempenho de suas atividades técnicas quanto nos aspectos comportamentais e para a ocupação de cargos gerenciais. Assim, serão desenvolvidos ações e projetos voltados para a ampliação do quadro de servidores; melhoria das condições de trabalho, do convívio, da integração e do relacionamento favorável ao desempenho das funções técnicas administrativas; a capacitação técnica; a capacitação gerencial; a capacitação comportamental e a qualificação e o bem estar individual e coletivo.

3. OTIMIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA, DO PLANEJAMENTO E DA GESTÃO INSTITUCIONAL.

Melhorias da infraestrutura física para atendimento das necessidades acadêmicas e das condições de trabalho, promovendo a segurança e qualidade de vida dos integrantes da comunidade universitária. Esta linha tem a finalidade de assegurar condições de trabalho e estudo adequadas, seguras e salubres aos servidores, estudantes e a todos que demandam serviços do CCAAB. Outro objetivo será criar e reformular as estruturas acadêmicas e administrativas. Para tanto serão desenvolvidas ações e projetos voltados para a reestruturação acadêmica, física e administrativa; otimização do processo de planejamento; otimização aplicação e captação de recursos financeiros; otimização do sistema informacional; desburocratização e simplificação de processos acadêmicos e administrativos; aprimoramento da comunicação interna e externa; divulgação das ações da UFRB e discussão das políticas públicas de gestão universitária. Descentralização administrativa e financeira e autonomia administrativa para as unidades descentralizadas.

4. DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES COM FOCO NA INOVAÇÃO E NA SUSTENTABILIDADE.

Incentivo ao desenvolvimento e execução de ações que contribuam para a preservação do meio ambiente e redução da pegada ecológica associadas às atividades acadêmicas e administrativas no âmbito da UFRB, visando conscientizar e sensibilizar os atores institucionais quanto à responsabilidade socioambiental e ao uso racional dos recursos naturais, estimulando o desenvolvimento de hábitos saudáveis em relação ao meio ambiente.

5. AMPLIAÇÃO DE AÇÕES DE INCLUSÃO E ACESSO, DE COOPERAÇÃO E DE INSERÇÃO SOCIAL.

Desenvolvimento de ações e de projetos voltados para o estabelecimento de parcerias com outras instâncias do setor público, do setor econômico e sociedade civil organizada, visando melhorar a cooperação e a inserção regional, nacional e internacional; fomento de ações de acesso e acessibilidade; implantação de ações para fomento as artes e difusão cultural.

6. PLANEJAMENTO AMBIENTAL DAS ÁREAS DO CAMPUS DA UFRB

Desenvolvimento de ações para o planejamento e manejo sustentável das áreas dos campi da UFRB. Esta Linha tem como objetivo implementar ações participativas para o planejamento ambiental das áreas do campus da UFRB, estabelecendo-se como princípio a implantação de políticas e ações institucionais de fomento a sustentabilidade, reuso e disposição adequada de resíduos químicos e sólidos.

7. RECUPERAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA

Desenvolvimento e estratégias de ação para a recuperação da estrutura física e retomada das obras paralisadas finalizando o processo de implantação.

José Fernandes de Melo Filho
PROFESSOR TITULAR
CCAAB / UFRB
SIAPE 1221995