

Cruz das Almas, 20 de abril de 2023.

Ofício nº 007/2023

À Chapa 1 - Reparação Unidade e Movimento

Assunto: Demandas Docentes da Pauta Local da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia – UFRB

Prezada Professora Georgina Gonçalves e Prezado Professor Fábio Josué:

No período de fevereiro a abril de 2023, realizou-se nos campi da UFRB uma série de reuniões sindicais que discutiram a atualização da pauta docente local. O conjunto de informações e demandas apresentadas nessas reuniões subsidiaram a sistematização da pauta que foi apreciada pela categoria em nossa última assembleia, realizada em 17 de abril do corrente ano. Após modificações e incorporações as/os docentes presentes na assembleia aprovaram por unanimidade a presente pauta e deliberaram apresentar à chapa inscrita na consulta para reitora e vice-reitor da UFRB, para que se posicione em relação às reivindicações da categoria.

Importa registrar que esse é um procedimento histórico adotado pela APUR em todas as consultas realizadas para a reitoria de nossa instituição. Nesse sentido, vimos, mui respeitosamente, apresentar a V. Sas. a pauta que sintetiza as demandas, as reivindicações e os anseios da comunidade docente da UFRB.

PAUTA DA DIRETORIA:

1. Retomada da mesa de negociação com a Diretoria da APUR;
2. Reconhecimento da APUR enquanto única representante legítima da categoria docente da UFRB;
3. Elaboração de uma Estatuinte pela comunidade universitária;
4. Concessão, através de regime de comodato em favor da APUR, da sala em que hoje se encontra a nossa sede provisória ou outro espaço em condições de uso;

PAUTA DOCENTE:

5. Criação de normativas que orientem as áreas de conhecimento acerca da análise dos PIT/RIT;
6. Garantia de condições para que o/a docente não seja submetido/a ao exercício de função estranha ao que se exige de seu cargo;
7. Manutenção da infraestrutura dos diferentes espaços (pesquisa, ensino, extensão e administração) nos Centros;
8. Estabelecimento prazos para entregas das sedes próprias do CECULT e do CETENS;
9. Implementação da resolução que trata de assédio moral e sexual na universidade;
10. Garantia do pagamento de insalubridade e adicional noturno para todos/as docentes que têm direito;
11. Garantia de condições isonômicas no funcionamento e nas condições de trabalho dos/as coordenadores/as em toda UFRB, com implementação imediata das FCC dos cursos já em funcionamento sem as respectivas gratificações;
12. Garantia da relação servidores docentes/servidores técnico administrativos coerente com o tamanho da universidade;
13. Compromisso com o fim das listas tríplices para escolha dos/as reitores/as;
14. Implementação de processo automático de progressão no Sistema Acadêmico (SIGAA);
15. Compromisso em conceder os efeitos financeiros das progressões docentes a partir da data final do respectivo interstício;
16. Divulgação periódica da destinação dos recursos públicos que chegam à UFRB.

Isto posto, solicitamos de V. Sas. a análise e o posicionamento formal frente às demandas aqui apresentadas, para que possamos socializar com a categoria. Pedimos, ainda, que sejam indicados prazos para o atendimento das pautas e a manifestação de compromisso da Chapa 1 - Reparação Unidade e Movimento em realizar a primeira reunião de negociação com a diretoria da APUR até o segundo mês de gestão.

Atenciosamente,

José Arlen Beltrão de Matos
Presidente da APUR